

Community Development and Stakeholder Engagement Specialist

Bener Meriah District, Aceh Province

Jan, 2026

I. JOB IDENTITY

Job Title	:	Community Development and Stakeholder Engagement Specialist
Directorate	:	Forest & Wildlife Program
Direct Supervisor	:	PJT Project Leader
Scope of Work	:	Secara umum di Wilayah kerja WWF di Aceh dan khususnya di Landscape Peusangan
Work Location	:	Kabupaten Bener Meriah, Provinsi Aceh

II. PURPOSE OF THE POSITION

Posisi ini bertujuan untuk memperkuat pemberdayaan dan pendampingan masyarakat melalui peningkatan kapasitas dan pengorganisasian masyarakat dalam kegiatan konservasi, pengembangan matapencaharian berkelanjutan, serta penguatan kelembagaan. Termasuk memberikan dukungan teknis, advokasi, dalam membangun kolaborasi multi-pihak untuk mempengaruhi kebijakan dan pengarusutamaan konservasi inklusif kedalam perencanaan pembangunan. Selain itu, posisi ini juga akan mendukung dan mendorong adanya produk pengetahuan, serta kebijakan yang memberikan dampak luas terhadap masyarakat dan lingkungan.

III. ROLES & RESPONSIBILITIES

A. Project Planning

- Terlibat dalam penyusunan rencana dan strategi pelaksanaan project, termasuk penyusunan rencana kerja (*workplan*) tahunan, semester dan triwulan. Serta menyediakan dukungan strategis implementasi kegiatan dengan berkoordinasi dengan team internal dan eksternal, termasuk melakukan pemantauan terhadap pelaksanaan kegiatan terkait.
- Terlibat dan bertanggung jawab dalam pelaksanaan project, membangun kemitraan dengan pemangku kebijakan dan stakeholder yang relevan, memperkuat pemberdayaan masyarakat, termasuk terlibat dalam memberikan rekomendasi berbasis data dan temuan lapangan.

B. Implementation Program

- Memfasilitasi, dan memastikan pelaksanaan pemberdayaan dan pendampingan masyarakat sesuai dengan rencana kerja dan strategi yang telah disusun, termasuk pengelolaan anggaran.
- Menyediakan informasi terbaru terkait pelaksanaan kegiatan dan mengkoordinasikannya dengan team internal WWF, serta melakukan advokasi yang diperlukan untuk membangun dan mengelola hubungan dengan masyarakat, pemerintah, dan stakeholder di wilayah kerja PECl.
- Menyediakan konten edukatif dan informatif tentang pengelolaan hutan Lestari kepada team internal WWF dan eksternal (Pemerintah, CSO, Korporasi, dll), terutama kepada Masyarakat melalui penyelenggaraan workshop, pelatihan, pertemuan, seminar, dll.
- Memfasilitasi pertemuan dan pelatihan di tingkat Desa dan Kabupaten sesuai dengan rencana kerja yang telah ditentukan.
- Melakukan pendampingan dan pemberdayaan masyarakat, serta pemantauan dan evaluasi project secara berkala, dan memberikan rekomendasi untuk perbaikan rencana kedepannya.
- Memastikan tersedianya data dan analisis beserta komponennya yang berkaitan dengan pemberdayaan masyarakat guna mendukung tercapainya tujuan program konservasi yang inklusif dan berkelanjutan.

Community Development and Stakeholder Engagement Specialist

Bener Meriah District, Aceh Province

Jan, 2026

- Aktif dalam komunikasi, koordinasi, dan kolaborasi kegiatan dengan unit lain dalam pelaksanaan proyek konservasi dan agroforestry, dan mengelola hubungan baik dengan stakeholder terkait secara berkala untuk mencapai tujuan project.

C. Reporting

- Terlibat dalam penyusunan laporan pelaksanaan kegiatan secara berkala (3 dan 6 bulanan) termasuk laporan keberhasilan dan pembelajaran, serta memastikan pendokumentasian dapat menjadi masukan untuk kegiatan di masa mendatang,
- Terlibat dalam penyusunan dan mendistribusikan laporan secara berkala dan atau laporan yang diminta sewaktu-waktu (ad hoc) mengenai data analisis serta rekomendasinya yang berkaitan dengan pelaksanaan kegiatan.

IV. AUTHORITY

Internal Working relationships:	<ul style="list-style-type: none"> • Membangun dan melakukan koordinasi serta bekerja sama secara erat dan teratur dengan tim pendukung program seperti GS, Grant & Finance, P&C, Legal, dan tim pendukung lainnya. • Berkoordinasi dengan tim pelaksana program konservasi dan agroforestry untuk memastikan kemajuan proyek dan keberlanjutan.
External Working Relationships:	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan pemberdayaan dan peningkatan kapasitas masyarakat, berkoordinasi dan kolaborasi dengan stakeholder terkait seperti Pemerintah Kabupaten/Desa, Private Sektor, Akademisi, CSO, untuk mencapai tujuan program dan memastikan keberlanjutan.

V. REQUIREMENT

Agar berhasil dalam melaksanakan tanggung jawab utama yang disebutkan di atas dan memenuhi tujuan organisasi, diharuskan memenuhi persyaratan sebagai berikut:

Knowledge & experience	<ul style="list-style-type: none"> • Minimal Sarjana (S1) dari program studi Kesejahteraan dan Pembangunan Sosial/Komunikasi dan Pembangunan Masyarakat/Pertanian/Pembangunan Ekonomi, dan atau Pendidikan Megister (S2) dibidang terkait menjadi nilai tambah. • Minimal 3 tahun pengalaman kerja di bidang pemberdayaan masyarakat, matapencaharian berkelanjutan, dan konservasi.
Technical/ specific required knowledge & skills	<ul style="list-style-type: none"> • Memiliki pengalaman dan pemahaman tentang prinsip pemberdayaan dan pengorganisasian masyarakat, konservasi lingkungan, dan advokasi. • Pengalaman bekerja dengan masyarakat, BUMDES, koperasi, LSM, sektor swasta, atau pemerintah dalam proyek konservasi berkelanjutan. • Memiliki kemampuan dan pengalaman dalam fasilitasi pelatihan, pertemuan, lokakarya, stakeholder engagement. • Memiliki kemampuan dan pengalaman dalam advokasi kebijakan dan perencanaan pembangunan ditingkat Desa dan Kabupaten.

Community Development and Stakeholder Engagement Specialist

Bener Meriah District, Aceh Province

Jan, 2026

	<ul style="list-style-type: none"> Memiliki kemampuan membangun relasi dan kolaborasi multipihak. Kemampuan untuk bekerja secara mandiri dan dalam tim, serta di lokasi lapangan terpencil. Keterampilan komunikasi dan interpersonal yang kuat. Kemahiran dalam aplikasi Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) diutamakan. Kemampuan untuk menulis laporan yang jelas dan ringkas Bersedia untuk melakukan perjalanan ke lokasi proyek.
Core competencies	<ul style="list-style-type: none"> Semangat untuk pemberdayaan masyarakat dalam konservasi alam dan pembangunan berkelanjutan, disertai keyakinan pada Misi WWF Dorongan dan dinamisme pribadi untuk berpikir praktis, kritis, dan bekerja secara mandiri dan jarak jauh Pikiran terbuka & penerimaan terhadap ide-ide baru Mampu menunjukkan perilaku yang selaras dengan nilai-nilai kami: Keberanian, Integritas, Rasa Hormat, dan Kolaborasi; dan budaya di WWF: Berusaha untuk Berdampak, Mendengarkan dengan Teliti, Berkolaborasi Secara Terbuka, dan Berinovasi Tanpa Rasa Takut.

VI. VALUE IN ACTION

<i>Courage</i>	<ul style="list-style-type: none"> Strive for impact - kami menetapkan dan mewujudkan tujuan yang ambisius Mengambil risiko, meskipun takut gagal, dan kami berinovasi tanpa rasa takut Mengambil keputusan yang berani dan menindaklanjutinya Speak up, meskipun sulit dilakukan
<i>Integrity</i>	<ul style="list-style-type: none"> Walk the talk – Berjalan sesuai dengan apa yang kita katakan Menuntut pertanggungjawaban diri sendiri dan orang lain atas penerapan nilai-nilai yang kita anut Mengakui dan menantang asumsi dan bias kita sendiri Bertanggung jawab atas tindakan kita dan dampaknya
<i>Respect</i>	<ul style="list-style-type: none"> Ciptakan ruang dialog yang aman dan setara Hargai waktu, prioritas, dan kontribusi orang lain Dengarkan dengan saksama, dan tanpa menghakimi, untuk melihat dari sudut pandang orang lain Perlakukan semua orang secara adil dan junjung tinggi keberagaman dan inklusivitas
<i>Collaboration</i>	<ul style="list-style-type: none"> Membangun kepercayaan dan hubungan Meminta dan menawarkan bantuan Berbagi pengetahuan sambil mengakui keahlian orang lain Secara sengaja menciptakan dan mendukung aliansi yang beragam

At Yayasan WWF Indonesia we are committed to creating an inclusive working environment, where diversity is valued and there is equality of opportunity. We therefore welcome applications from all sections of the community, and we offer a range of benefits to encourage a work life balance.