



## JOB DESCRIPTION

# Fisheries Science Specialist

Jakarta

### I. JOB IDENTITY

Job Title	:	Fisheries Science Specialist
Directorate	:	Marine and Fisheries Program
Direct Supervisor	:	Sustainable Fisheries Program Manager
Scope of Work	:	National
Work Location	:	Jakarta

### II. PURPOSE OF THE POSITION

Memberikan dukungan kepada Sustainable Fisheries Program Manager dalam memastikan kontribusi signifikan WWF-Indonesia terhadap program konservasi kelautan dan perikanan di Indonesia melalui kegiatan penelitian konservasi kelautan, perikanan, monitoring, evaluasi, publikasi dan pengelolaan data dan informasi ilmiah perikanan, database perikanan serta melakukan koordinasi dan kerjasama dengan berbagai pihak terkait untuk advokasi dan kampanye pengelolaan perikanan berkelanjutan dan bertanggung jawab di Indonesia.

### III. ROLES & RESPONSIBILITIES

#### A. Perencanaan dan pengembangan programatik

- Membantu/mendukung Lead/Manager, dalam pengembangan programatik pada level tematik spesifik di lingkup nasional dengan berkoordinasi kepada National Coordinator dan atau Specialist yang relevan.
- Mendukung penyusunan proposal project sesuai dengan tema spesialis yang menjadi tanggung-jawabnya
- Menyusun rencana kerja tahunan level detail (detail activity), termasuk distribusi alokasi anggarannya di tingkat tematik tertentu dan kalender kegiatan rincinya, yang berkontribusi pada pemenuhan output / indikator keberhasilan Programatik (di level Main Activity) dan Project, dengan berkoordinasi kepada National Coordinator / Specialist yang relevan
- Mendukung pelaksanaan Kerangka Kerja Pengamanan Sosial Lingkungan / *Environmental and Social Safeguard Framework* (ESSF) & mitigasi risiko di lingkup kerjanya

#### B. Program Implementation

- Menyusun Kerangka Acuan Kegiatan dengan mengacu pada Rencana Kerja Tahunan serta output Project, serta memastikan kualitas Kerangka Acuan Kegiatan yang dibuat oleh team yang disupervisi, melalui proses konsultasi dengan unit kerja Direktorat MnF yang relevan



- Menjalankan rencana kerja detail yang mengacu pada strategi programatik Marine & Fisheries dan output Project\*, yaitu:
  - a. Mendukung proses pendampingan para pelaku perikanan baik skala industri dan skala kecil untuk melakukan praktik perikanan tangkap yang bertanggung jawab melalui Fisheries Improvement Program (FIP)
  - b. Mendukung penguatan mata pencaharian pelaku perikanan skala kecil terutama di wilayah Seascape
  - c. Mendukung inisiasi, implementasi dan/atau advokasi Bluefood dan bluecarbon
  - d. Bersama dengan mitra mengawal implementasi tata kelola perikanan berbasis ekosistem (Ecosystem Approach to Fisheries management)
- Termasuk mendukung dalam berbagai kegiatan yang bersifat penunjang / enabling condition, seperti tapi tidak terbatas pada:
  1. Penguatan kualitas kebutuhan sains kelautan dan perikanan di MnF (*Harvest Strategy, Stock Assessment, Carrying Capacity, efficiency resources management, seafood ecolabing, fish biology, fisheries bycatch, seafood traceability, EAFM, EAA* dll).
  2. Melaksanakan, memantau dan meninjau proyek dan/atau pelaksanaan situs program MnF terkait fisheries science dalam program konservasi kelautan dan perikanan untuk memastikan tercapainya tujuan program outcome.
  3. Mengelola dan menganalisa system database dan informasi serta merawat peralatan riset perikanan.
  4. Proses pendampingan kelompok Masyarakat (*Community Based Organization*) termasuk Mendukung dalam penelitian dan monitoring status sosial dan ekologi di bidang kelautan dan perikanan terutama terkait dengan fisheries science.
  5. Proses pendampingan entitas bisnis perikanan
  6. Upaya advokasi kebijakan dalam program konservasi kelautan dan perikanan pada tingkat kabupaten, provinsi maupun nasional
  7. Mengimplementasikan berbagai survey ilmiah, pengumpulan data dasar, monitoring sumber daya kelautan dan perikanan secara periodik, termasuk berbagai analisisnya
  8. Menyusun dan mengelola publikasi ilmiah/popular dan materi lainnya berdasarkan hasil kajian yang dilaksanakan termasuk Better Management Practices, protokol pengelolaan perikanan, dan panduan-panduan lainnya
  9. Membangun dan memelihara hubungan kemitraan para pihak terkait terutama di bidang perikanan (pemerintah, akademisi, Korporasi, NGOs/CSOs dll).
  10. Membangun kapasitas mitra dan stakeholders
  11. Memberikan dukungan kegiatan fundraising dan pengelolaan donor/project di direktorat MnF.
  12. Memberikan dukungan dalam upaya pengelolaan proyek dan program yang optimal (Rencana kerja, pelaporan, dll).



**C. Advokasi Kebijakan & Hubungan Kemitraan dengan Pihak Eksternal**

- Mendukung upaya advokasi kebijakan di tingkat nasional di bidang perikanan yang relevan dan berkorelasi dengan strategi Direktorat Marine & Fisheries.
- Membangun serta merawat hubungan komunikasi dan koordinasi dengan pihak eksternal di tingkat nasional, Kabupaten, dan Provinsi\*, termasuk membuat stakeholder mapping dan analisa pola relasi para pemangku kepentingan
  1. Pemerintah (kampung, kecamatan, kabupaten, provinsi, maupun nasional)
  2. Lembaga pendidikan dan penelitian
  3. NGOs lainnya di luar WWF-Indonesia
  4. Entitas bisnis
  5. Media massa
  6. Komunitas masyarakat lokal dan entitas masyarakat adat (Community Based Organization)zz
  7. Donor
  8. dan lain – lain
- Mendukung penyusunan dokumen kemitraan resmi dengan pihak eksternal yang terkait aspek konservasi, pengelolaan, dan pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan, sesuai muatan Strategic Plan WWF-Indonesia dan dengan mempertimbangkan ruang lingkup Project, serta berkoordinasi dengan unit kerja WWF-ID yang relevan (seperti: Team Legal, Team SMT)
- Mendukung penyusunan dokumen laporan hasil kemitraan resmi secara periodik dengan pihak eksternal di semua tingkatan pemerintah / mitra yang relevan, termasuk memastikan tersedianya berbagai dokumen Means of Verifications yang dibutuhkan

**D. Monitoring, Evaluation, and Reporting**

- Memantau proyek dan program pada database MnF khususnya fisheries science sehubungan dengan kepatuhan terhadap pedoman dan kebijakan konservasi serta aspek metodologis, serta memberikan saran jika diperlukan.
- Membuat laporan berkala dan atau ad hoc untuk mendokumentasikan kegiatan terkait, konservasi, kisah sukses dan atau pembelajaran, untuk memastikan dokumentasi input untuk kegiatan konservasi di masa depan dalam regular article, monthly monitoring, monthly highlight dan annual report kepada atasan untuk dipertanggungjawabkan.
- Mendukung dalam penyusunan annual conservation highlight program MnF
- Memberikan masukan / mengisi / membuat bahan pemantauan dan evaluasi (monev) dan proyek sesuai dengan area / tematik tanggung-jawab
- Memberikan masukan / mengisi / membuat laporan programatik sesuai dengan area / tematik tanggung-jawab
- Membuat penulisan berbagai laporan teknis kegiatan di lingkup tematiknya dalam bahasa Indonesia dan Inggris, sesuai dengan ketentuan yang disyaratkan oleh Project dan Programatik
- Melakukan pemutakhiran data dan informasi untuk berbagai tema spesifik berdasarkan perkembangan yang terjadi pada sistem penyimpanan data dan informasi secara online.

**E. Dukungan Publikasi dan Komunikasi**

- Menjadi focal point / perwakilan resmi / representatif WWF-Indonesia di wilayah kerja tingkat nasional, provinsi, dan kabupaten, dalam perihal komunikasi dan interaksi resmi dengan pihak eksternal, dengan mengikuti panduan / protokol Komunikasi WWF Indonesia yang berlaku dan atas seizin dari tingkat Manager / Lead
- Membuat penulisan berbagai produk komunikasi yang dihasilkan dari berbagai kegiatan yang terjadi di wilayah kerja yang meliputi namun tidak terbatas pada: *Story from the field*, *Hardnews*, konten media sosial, infografis, profile.
- Mendukung *Team Communication* dalam upaya media monitoring,
- Mendukung *Team Communication* dalam merancang dan melakukan mitigasi risiko krisis media (apabila dibutuhkan)
- Memastikan pengumpulan dan penyimpanan berbagai dokumentasi, baik foto ataupun video, yang dihasilkan oleh team yang disupervisi dan konsultan independen (apabila relevan)

**F. People and Culture**

- Mengusulkan kebutuhan Human Resources Planning yang dibutuhkan untuk implementasi Program / Project sesuai dengan area kerja / tematik yang menjadi tanggung-jawabnya.
- Menyusun individual *Key Performance Indicator* (KPI) dengan konsultasi kepada supervisor
- Menyusun kerangka acuan kerja, mensupervisi teknis, memastikan kualitas dan melakukan evaluasi hasil pekerjaan yang dilakukan oleh staff honorer dan atau konsultan ahli yang menjadi tanggung-jawabnya
- Mendukung Team People and Culture dalam menyelenggarakan berbagai aktifitas yang menunjang peningkatan kemampuan staff dan non-staff yang menjadi tanggung-jawabnya
- Mendukung tim *People and Culture* dalam memastikan implementasi berbagai kebijakan pengelolaan sumber daya manusia WWF-Indonesia

**G. General Support**

- Mengusulkan dan atau melakukan peninjauan atas usulan Procurement Plan yang meliputi pengadaan barang dan jasa yang menunjang pelaksanaan rencana kerja tahunan.
- Menggunakan dan merawat berbagai peralatan kerja WWF-Indonesia, baik aset ataupun non-aset. serta mendukung tim *General Support* dalam melakukan proses opname aset, sebagaimana peruntukannya sesuai dengan kebijakan *General Support*
- Mendukung tim *General Support* dalam memastikan implementasi berbagai kebijakan *general support* WWF-Indonesia

**H. Finance and Administration**

- Membuat rencana anggaran kegiatan dan laporan keuangan sesuai aturan/kebijakan pengelolaan keuangan Yayasan WWF-Indonesia yang berlaku.
- Mendukung Team Finance dalam memastikan implementasi berbagai kebijakan pengelolaan keuangan WWF Indonesia
- Mengidentifikasi kebutuhan, mensupervisi teknis dan memastikan kualitas hasil konsultan tenaga ahli, termasuk monitoring dan evaluasi, serta pelaporan dalam bahasa Indonesia dan Inggris, serta penerima Subgrant jika dibutuhkan
- Menjalankan aturan / kebijakan pengelolaan keuangan Yayasan WWF-Indonesia yang berlaku



**IV. REQUIREMENT**

<p>Knowledge &amp; experience</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimal S1 jurusan Ilmu Perikanan, Ilmu Kelautan, dan Biologi. Gelar Master lebih diutamakan</li> <li>• Minimal 3 tahun pengalaman di bidang riset perikanan dengan pemahaman mengenai berbagai pendekatan dan alat pengelolaan perikanan, analisis dan pelaporan kualitatif &amp; kuantitatif, dan menguasai metodologi survei lapangan dan metodologi laboratorium</li> <li>• Memiliki kemampuan dalam menulis karya ilmiah (jurnal penelitian) dengan membuktikan publikasi karya ilmiah yang telah dibuat.</li> <li>• Memiliki kemampuan Bahasa Inggris yang baik, dalam tulisan maupun verbal</li> <li>• Memiliki kemampuan bekerja secara team yang baik, komunikasi dan kemampuan fasilitator</li> <li>• Memiliki literasi komputer yang baik</li> <li>• Jujur, transparan, saling memahami kebutuhan dan kepentingan dari banyak perspektif</li> <li>• Berkomitmen tinggi untuk upaya-upaya pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan.</li> </ul>
<p>Technical/ knowledge specific</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fisheries management tools</li> <li>• Knowledge on best practice fisheries management</li> <li>• Qualitative and quantitative data analysis and reporting</li> <li>• Field survey and laboratory methodology</li> <li>• Communication skills (writing, lobbying, presentation, negotiation)</li> <li>• Facilitation skill</li> <li>• Computer Literate</li> <li>• English writing skill</li> </ul>

**V. VALUE IN ACTION**

<p><i>Courage</i> (Keberanian)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berani menetapkan tujuan besar dan fokus pada dampak nyata.</li> <li>• Siap mengambil risiko untuk mendorong inovasi.</li> <li>• Tegas dalam keputusan dan tindakan.</li> <li>• Menyuarakan hal benar meski tidak mudah.</li> </ul>
<p><i>Integrity</i> (Integritas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menepati janji dan komitmen: melakukan apa yang telah dikatakan.</li> <li>• Bertanggung jawab atas nilai dan tindakan.</li> <li>• Terbuka terhadap bias pribadi dan mau berubah.</li> <li>• Mengakui dan bertanggung jawab atas dampak perbuatan.</li> </ul>



<p><i>Respect (Menghargai)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menjaga ruang kerja yang aman, setara dan inklusif</li> <li>• Menghargai waktu, kontribusi, dan perspektif setiap individu.</li> <li>• Mendengarkan dengan empati dan pikiran terbuka.</li> <li>• Memperlakukan semua orang secara adil dan menjunjung keberagaman.</li> </ul>
<p><i>Collaboration (Kolaborasi)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membangun kerja sama berbasis kepercayaan.</li> <li>• Aktif memberi dan menerima bantuan sebagai bagian dari semangat kerja sama.</li> <li>• Berbagi pengetahuan dan menghargai keahlian orang lain.</li> <li>• Membentuk aliansi yang beragam untuk tujuan bersama.</li> </ul>

*Di Yayasan WWF Indonesia, kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, di mana keberagaman dihargai dan setiap individu memiliki kesempatan yang setara. Kami mendorong pelamar dari semua latar belakang masyarakat untuk mengajukan lamaran. Kami juga menyediakan berbagai manfaat kerja guna mendukung keseimbangan antara kehidupan pribadi dan profesional.*

Deskripsi Pekerjaan ini disusun dan digunakan sebagai acuan dalam proses perekrutan yang bertanggung jawab serta menjadi dasar pelaksanaan tugas dan evaluasi kinerja bagi pemangku jabatan.

Dokumen ini disahkan dan berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Diminta Oleh:	Disetujui Oleh:	Diketahui Oleh:	Disahkan Oleh:
 Achmad Mustofa Sustainable Fisheries Program Lead	 Imam Musthofa Zainudin Marine & Fisheries Program Director	 Rusyda Deli People & Culture Manager / People & Operations Director *	 Rusyda Deli People & Culture Manager / People & Operations Director *
Tanggal: Juli 2025	Tanggal: Juli 2025	Tanggal: Agustus 2025	Tanggal: Agustus 2025

\* Catatan Kewenangan Pengesahan:

*Jabatan level officer (staf/pegawai pelaksana): officer s/d Senior Officer: People & Culture Manager  
 jabatan manajerial atau di atasnya (Coordinator, Manager, Senior Manager): People & Operations Director*