



I. JOB IDENTITY

Job Title	:	Aquaculture Specialist
Directorate	:	Marine & Fisheries Program
Direct Supervisor	:	Aquaculture National Program Coordinator
Scope Of Work	:	National
Location	:	Makassar/National

II. PURPOSE OF THE POSITION

Mengidentifikasi, merancang, dan melaksanakan proyek/program serta memberikan dukungan yang efektif terhadap Program Akuakultur di dalam dan luar organisasi, sesuai dengan persyaratan dan kebutuhan serta kesesuaian pedoman manajemen proyek, untuk mencapai target WWF Indonesia - Sasarannya adalah mentransformasikan praktik akuakultur yang bertanggung jawab dan program lain terkait kegiatan konservasi.

III. ROLES & RESPONSIBILITIES

A. Perencanaan dan pengembangan programatik

- Membantu / mendukung National Coordinator dan atau Lead/Manager, dalam pengembangan programatik pada level tematik spesifik di lingkup nasional dengan berkoordinasi kepada National Coordinator dan atau Specialist yang relevan.
- Mendukung penyusunan proposal project sesuai dengan tema spesialis yang menjadi tanggung-jawabnya
- Menyusun rencana kerja tahunan level detail (detail activity), termasuk distribusi alokasi anggarannya di tingkat tematik tertentu dan kalender kegiatan rincinya, yang berkontribusi pada pemenuhan output / indikator keberhasilan Programatik (di level Main Activity) dan Project, dengan berkoordinasi kepada National Coordinator / Specialist yang relevan
- Mendukung pelaksanaan Kerangka Kerja Pengamanan Sosial Lingkungan / *Environmental and Social Safeguard Framework* (ESSF) & mitigasi risiko di lingkup kerjanya

B. Implementation Program

- Menyusun Kerangka Acuan Kegiatan dengan mengacu pada Rencana Kerja Tahunan serta output Project, serta memastikan kualitas Kerangka Acuan Kegiatan yang dibuat oleh team yang disupervisi, melalui proses konsultasi dengan unit kerja Direktorat MnF yang relevan
- Menjalankan rencana kerja detail yang mengacu pada strategi programatik Marine & Fisheries dan output Project*, yaitu:
 - a. Melakukan pendampingan kepada pelaku perikanan budidaya baik skala industri dan skala kecil untuk melakukan praktik budidaya yang bertanggung jawab melalui Aquaculture Improvement Program (AIP)



- b. Mendukung penguatan mata pencaharian pembudidaya skala kecil terutama di wilayah Seascape
 - c. Mendukung inisiasi, implementasi dan/atau advokasi Bluefood dan bluecarbon
 - d. Bersama dengan mitra mengawal implementasi tata kelola perikanan budi daya berbasis ekosistem (Ecosystem Approach to Aquaculture)
- Termasuk berbagai kegiatan yang bersifat penunjang / enabling condition, seperti tapi tidak terbatas pada:
 1. Proses pendampingan kelompok masyarakat
 2. Proses pendampingan entitas bisnis perikanan
 3. Upaya advokasi kebijakan
 4. Mengimplementasikan berbagai survey ilmiah, pengumpulan data dasar, monitoring sumber daya kelautan dan perikanan secara periodik, termasuk berbagai analisisnya
 5. Publikasi ilmiah dan populer
 6. Membangun dan memelihara hubungan kemitraan
 7. Membangun kapasitas mitra dan stakeholders
 8. Penyediaan materi yang menunjang implementasi programatik

C. Advokasi Kebijakan & Hubungan Kemitraan dengan Pihak Eksternal

- Mendukung upaya advokasi kebijakan di tingkat nasional di bidang perikanan budidaya yang relevan dan berkorelasi dengan strategi Direktorat Marine & Fisheries.
- Membangun serta merawat hubungan komunikasi dan koordinasi dengan pihak eksternal di tingkat nasional, Kabupaten, dan Provinsi*, termasuk membuat stakeholder mapping dan analisa pola relasi para pemangku kepentingan
 1. Pemerintah (kampung, kecamatan, kabupaten, provinsi, maupun nasional)
 2. Lembaga pendidikan dan penelitian
 3. NGOs lainnya di luar WWF-Indonesia
 4. Entitas bisnis
 5. Media massa
 6. Komunitas masyarakat lokal dan entitas masyarakat adat
 7. Donor
 8. dan lain – lain
- Mendukung penyusunan dokumen kemitraan resmi dengan pihak eksternal yang terkait aspek konservasi, pengelolaan, dan pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan, sesuai muatan Strategic Plan WWF-Indonesia dan dengan mempertimbangkan ruang lingkup Project, serta berkoordinasi dengan unit kerja WWF-ID yang relevan (seperti: Team Legal, Team SMT)
- Mendukung penyusunan dokumen laporan hasil kemitraan resmi secara periodik dengan pihak eksternal di semua tingkatan pemerintah / mitra yang relevan, termasuk memastikan tersedianya berbagai dokumen Means of Verifications yang dibutuhkan

**D. Monitoring, Evaluation, and Reporting**

- Memberikan masukan / mengisi / membuat bahan pemantauan dan evaluasi (monev) dan proyek sesuai dengan area / tematik tanggung-jawab
- Memberikan masukan / mengisi / membuat laporan programatik sesuai dengan area / tematik tanggung-jawab
- Membuat penulisan berbagai laporan teknis kegiatan di lingkup tematiknya dalam bahasa Indonesia dan Inggris, sesuai dengan ketentuan yang disyaratkan oleh Project dan Programatik
Melakukan pemutakhiran data dan informasi untuk berbagai tema spesifik berdasarkan perkembangan yang terjadi pada sistem penyimpanan data dan informasi secara online.

E. Dukungan Publikasi dan Komunikasi

- Menjadi focal point / perwakilan resmi / representatif WWF-Indonesia di wilayah kerja tingkat nasional, provinsi, dan kabupaten, dalam perihal komunikasi dan interaksi resmi dengan pihak eksternal, dengan mengikuti panduan / protokol Komunikasi WWF Indonesia yang berlaku dan atas seizin dari tingkat Manager / Lead
- Membuat penulisan berbagai produk komunikasi yang dihasilkan dari berbagai kegiatan yang terjadi di wilayah kerja yang meliputi namun tidak terbatas pada: *Story from the field*, *Hardnews*, konten media sosial, infografis, profile.
- Mendukung *Team Communication* dalam upaya media monitoring,
- Mendukung *Team Communication* dalam merancang dan melakukan mitigasi risiko krisis media (apabila dibutuhkan)
- Memastikan pengumpulan dan penyimpanan berbagai dokumentasi, baik foto ataupun video, yang dihasilkan oleh team yang disupervisi dan konsultan independen (apabila relevan)

F. People and Culture

- Mengusulkan dan meninjau usulan Human Resources Planning yang dibutuhkan untuk implementasi Program / Project sesuai dengan area kerja / tematik yang menjadi tanggung-jawabnya.
- Menyusun individual *Key Performance Indicator* (KPI) dengan konsultasi kepada supervisor
- Memberikan arahan kepada non -staff WWF yang disupervisi
- Menyusun TOR, melakukan pemenuhan proses kontrak, mensupervisi pelaksanaan pekerjaan, dan melakukan evaluasi hasil pekerjaan yang dilakukan oleh staff honorer dan atau konsultan ahli yang menjadi tanggung-jawabnya
- Memastikan dan menjaga keharmonisan tim yang menjadi tanggung-jawabnya, termasuk memastikan terwujudnya suasana kondusif dan iklim kerja yang produktif
- Mendukung Team People and Culture dalam membuat peluang dan atau menyelenggarakan berbagai aktifitas yang menunjang peningkatan kemampuan staff dan non-staff yang menjadi tanggung-jawabnya
- Mendukung tim *People and Culture* dalam memastikan implementasi berbagai kebijakan pengelolaan sumber daya manusia WWF-Indonesia

G. General Support

- Mengusulkan dan atau melakukan peninjauan atas usulan Procurement Plan yang meliputi pengadaan barang dan jasa yang menunjang pelaksanaan rencana kerja tahunan.
- Menggunakan dan merawat berbagai peralatan kerja WWF-Indonesia, baik aset ataupun non-aset. serta mendukung tim *General Support* dalam melakukan proses opname aset, sebagaimana peruntukannya sesuai dengan kebijakan *General Support*



JOB DESCRIPTION

Aquaculture Specialist

Makassar, Sulawesi Selatan

Mei, 2025

- Mendukung tim *General Support* dalam memastikan implementasi berbagai kebijakan *general support* WWF-Indonesia

H. Finance and Administration

- Membuat rencana anggaran kegiatan
- Membuat laporan keuangan sesuai aturan/kebijakan pengelolaan keuangan Yayasan WWF-Indonesia yang berlaku.
- Mendukung Team Finance dalam memastikan implementasi berbagai kebijakan pengelolaan keuangan WWF Indonesia
- Identifikasi kebutuhan dan calon penerima Subgrant, dan konsultan tenaga ahli
- Mensupervisi teknis dan memastikan kualitas hasil Subgrant dan/atau konsultan tenaga ahli, termasuk monitoring dan evaluasi, serta pelaporan dalam bahasa Indonesia dan Inggris
- Membantu Team Finance & Administration dalam pengurusan Kontrak SubGrant dan/atau konsultan tenaga ahli dan kepatuhan terhadap kebijakan subgrant dan/atau konsultan tenaga ahli WWF Indonesia
- Mematuhi aturan / kebijakan pengelolaan keuangan Yayasan WWF-Indonesia yang berlaku

IV. REQUIREMENT

<p>Education & Experience Required:</p>	<p>At least have bachelor’s degree from aquaculture, environmental science, fisheries resource management or relevant major</p> <p>Minimum 3-5 years of working experience in relevant field</p>
<p>Required Skill & knowledge:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aquaculture • Aquaculture management • Aquaculture and environment • Community engagement • Negotiation Skills • Coaching Skills • Leadership Styles • Performance Management • Project Cycle Management • Strategic Management • Conservation Management • Communication Skills
<p>Required behavioural skills:</p>	<p>All candidates applying to WWF-Indonesia should have a genuine interest in conservation and the work of WWF and be able to clearly demonstrate behaviours aligned to our values: Courage, Integrity, Respect, and Collaboration; and culture within WWF: Strive for Impact, Listen Deeply, Collaborate Openly and Innovate Fearlessly.</p>



V. VALUE IN ACTION

<i>Courage</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Strive for impact – kita menetapkan dan mewujudkan tujuan yang ambisius • Ambil risiko, meskipun takut gagal, dan kita berinovasi tanpa rasa takut • Berani mengambil keputusan dan bertindak berdasarkan itu • Suarakan lah, bahkan Ketika itu sulit dilakukan
<i>Integrity</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Walk the talk – lakukan apa yang kita katakan akan kita lakukan • Teguhkan diri dan orang lain untuk bertanggung jawab atas nilai yang kita perjuangkan • Akui dan tantang asumsi dan bias kita sendiri • Bertanggung jawab atas Tindakan kita dan dampaknya
<i>Respect</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Ciptakan ruang yang aman dan setara untuk berdialog • Hargai waktu, prioritas, dan kontribusi orang lain • Listen deeply, dan tanpa penilaian untuk melihat melalui mata orang lain • Perlakukan semua orang secara adil, serta perjuangkan keragaman dan inklusi
<i>Collaboration</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Bangun kepercayaan dan relasi • Minta dan tawarkan bantuan • Berbagi pengetahuan sambil mengakui keahlian orang lain • Sengaja membuat dan mendukung aliansi yang beragam

This Job Description is prepared and used as a reference for accountable hiring.

Request by: (Mei 2025)	Approved by: (Mei 2025)	Acknowledge by: (Mei 2025)
Nur Ahyani National Coordinator Aquaculture Program	Achmad Mustofa Sustainable Fisheries Program Manager	Imam Musthofa Zainudin Marine and Fisheries Program Director

At Yayasan WWF Indonesia we are committed to creating an inclusive working environment, where diversity is valued and there is equality of opportunity. We therefore welcome applications from all sections of the community, and we offer a range of benefits to encourage a work life balance.