

# Human Wildlife and CoExistence Specialist

Bener Meriah Distrct, Aceh Province

March, 2025

## I. JOB IDENTITY

Job Title	:	Human Wildlife and CoExistence Specialist
Directorate	:	Forest & Wildlife Program
Direct Supervisor	:	Wildlife Conservation Coordinator
Scope of Work	:	Secara umum di Wilayah kerja WWF di Aceh dan khususnya di Landscape Peusangan
Work Location	:	Kabupaten Bener Meriah, Provinsi Aceh

## II. PURPOSE OF THE POSITION

Menyusun dan melaksanakan strategi mitigasi konflik antara manusia dan satwa liar untuk mendukung keberlanjutan ekosistem serta kesejahteraan masyarakat. Posisi ini bertanggung jawab untuk menyusun rencana dan solusi berbasis ilmiah dan sosial untuk mempromosikan koeksistensi dan mengurangi dampak negatif konflik manusia dan satwa liar dengan meningkatkan kesadaran dan keterlibatan masyarakat, pemerintah, dan sektor swasta, termasuk melakukan pemantauan konflik, pengumpulan data, serta memberikan rekomendasi berbasis bukti untuk konservasi dan perlindungan habitat alami.

## III. ROLES & RESPONSIBILITIES

### A. Project Planning

- Terlibat dalam penyusunan rencana dan strategi pelaksanaan project, strategi mitigasi konflik manusia dan satwa liar yang berbasis ilmiah dan sosial untuk memastikan koeksistensi yang berkelanjutan.
- Menyusun rencana kerja jangka pendek dan jangka panjang yang mencakup identifikasi risiko, metode mitigasi, serta keterlibatan pemangku kepentingan.
- Menyusun mekanisme pemantauan dan evaluasi secara berkala untuk mengidentifikasi tantangan dan perbaikan yang diperlukan.

### B. Implementation Program

- Memastikan pelaksanaan project sesuai dengan rencana kerja dan strategi yang telah disusun, termasuk pengelolaan anggaran.
- Melakukan kajian lapangan untuk mengidentifikasi area rawan konflik serta faktor penyebab utama interaksi negatif antara manusia dan satwa liar.
- Menggunakan pendekatan berbasis data, seperti pemetaan GIS dan analisis pola pergerakan satwa, untuk mendukung pengambilan keputusan.
- Menyusun rencana pelatihan dan sosialisasi untuk masyarakat terkait dengan strategi pencegahan dan mitigasi konflik manusia dan satwa liar.
- Melakukan pemantauan dan evaluasi secara berkala serta memberikan rekomendasi untuk perbaikan kedepannya.
- Melakukan koordinasi dan kolaborasi dengan pemerintah, LSM, akademisi, masyarakat, dan sektor swasta dalam upaya mitigasi konflik manusia dan satwa liar.
- Berkoordinasi dengan baik di internal dan eksternal serta mengikuti secara aktif dalam perencanaan dan pelaksanaan project konservasi di landscape peusangan.

# Human Wildlife and CoExistence Specialist

Bener Meriah Distrct, Aceh Province

March, 2025

- Aktif dalam komunikasi, koordinasi, dan kolaborasi kegiatan dengan unit lain dalam pelaksanaan proyek konservasi dan agroforestry, dan mengelola hubungan baik dengan stakeholder terkait secara regular untuk mencapai tujuan project.

### C. Reporting

- Terlibat dalam penyusunan laporan pelaksanaan kegiatan secara berkala (3 dan 6 bulanan) termasuk laporan keberhasilan dan pembelajaran, memastikan pendokumentasian dapat menjadi masukan untuk kegiatan di masa mendatang,
- Terlibat dalam penyusunan dan mendistribusikan laporan secara berkala dan atau laporan yang diminta sewaktu-waktu (ad hoc) mengenai data analisis serta rekomendasinya yang berkaitan dengan pelaksanaan kegiatan.

## IV. AUTHORITY

Internal Working relationships:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membangun dan melakukan koordinasi serta bekerja sama secara erat dan teratur dengan tim pendukung program seperti GS, Grant &amp; Finance, P&amp;C, Legal, dan tim pendukung lainnya.</li> <li>• Berkoordinasi dengan tim pelaksana program untuk memastikan kemajuan proyek dan keberlanjutan.</li> </ul>
External Working Relationships:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan koordinasi dan kolaborasi dengan stakeholder terkait seperti Pemerintah Kabupaten/Desa, Private Sektor, Akademisi, CSO, dan Masyarakat sebagaimana diperlukan untuk mencapai tujuan program dan memastikan keberlanjutan.</li> </ul>

## V. REQUIREMENT

Agar berhasil dalam melaksanakan tanggung jawab utama yang disebutkan di atas dan memenuhi tujuan organisasi, diharuskan memenuhi persyaratan sebagai berikut:

Knowledge & experience	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimal Sarjana (S1) dari program studi Ilmu Kehutanan/Lingkungan, dan atau Pendidikan Megister (S2) dibidang terkait menjadi nilai tambah.</li> <li>• Minimal 3 tahun pengalaman kerja di bidang konservasi, mitigasi konflik manusia dan satwa liar, dan pengelolaan habita.</li> </ul>
Technical/ specific required knowledge & skills	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memiliki pengalaman dalam pengelolaan proyek konservasi, termasuk perencanaan, pelaksanaan, monitoring, dan evaluasi.</li> <li>• Memiliki pengalaman dalam pelaksanaan kegiatan yang berkaitan dengan interaksi manusia-satwa liar, perilaku satwa liar, dan ekosistem alami.</li> <li>• Pengalaman dalam penelitian lapangan, pengumpulan data, pemetaan GIS, serta analisis konflik manusia-satwa liar.</li> <li>• Memiliki kemampuan bekerja dengan masyarakat, pemerintah, sektor swasta, dan organisasi konservasi lainnya dalam membangun kolaborasi multipihak.</li> <li>• Pengalaman dalam pengembangan kebijakan konservasi, advokasi, atau penyusunan strategi mitigasi konflik manusia dan satwa liar.</li> </ul>

# Human Wildlife and CoExistence Specialist

Bener Meriah Distrct, Aceh Province

March, 2025

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memiliki kemampuan dalam penggunaan teknologi seperti kamera trap, sistem peringatan dini, atau sensor pemantauan satwa menjadi nilai tambah.</li> <li>• Memiliki pengalaman dalam community development/empowerment, fasilitasi pelatihan, pertemuan dan lokakarya.</li> <li>• Kemampuan untuk bekerja secara mandiri dan dalam tim, serta di lokasi lapangan terpencil.</li> <li>• Keterampilan komunikasi dan interpersonal yang kuat.</li> <li>• Kemahiran dalam aplikasi Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) diutamakan.</li> <li>• Kemampuan untuk menulis laporan yang jelas dan ringkas</li> <li>• Bersedia untuk melakukan perjalanan ke lokasi proyek.</li> </ul>
Core competencies	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Semangat untuk konservasi alam dan pembangunan berkelanjutan, disertai keyakinan pada Misi WWF</li> <li>• Dorongan dan dinamisme pribadi untuk berpikir praktis, kritis, dan bekerja secara mandiri dan jarak jauh</li> <li>• Pikiran terbuka &amp; penerimaan terhadap ide-ide baru</li> <li>• Mampu menunjukkan perilaku yang selaras dengan nilai-nilai kami: Keberanian, Integritas, Rasa Hormat, dan Kolaborasi; dan budaya di WWF: Berusaha untuk Berdampak, Mendengarkan dengan Teliti, Berkolaborasi Secara Terbuka, dan Berinovasi Tanpa Rasa Takut.</li> </ul>

## VI. VALUE IN ACTION

<i>Courage</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strive for impact - kami menetapkan dan mewujudkan tujuan yang ambisius</li> <li>• Mengambil risiko, meskipun takut gagal, dan kami berinovasi tanpa rasa takut</li> <li>• Mengambil keputusan yang berani dan menindaklanjutinya</li> <li>• Speak up, meskipun sulit dilakukan</li> </ul>
<i>Integrity</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Walk the talk – Berjalan sesuai dengan apa yang kita katakan</li> <li>• Menuntut pertanggungjawaban diri sendiri dan orang lain atas penerapan nilai-nilai yang kita anut</li> <li>• Mengakui dan menantang asumsi dan bias kita sendiri</li> <li>• Bertanggung jawab atas tindakan kita dan dampaknya</li> </ul>
<i>Respect</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ciptakan ruang dialog yang aman dan setara</li> <li>• Hargai waktu, prioritas, dan kontribusi orang lain</li> <li>• Dengarkan dengan saksama, dan tanpa menghakimi, untuk melihat dari sudut pandang orang lain</li> <li>• Perlakukan semua orang secara adil dan junjung tinggi keberagaman dan inklusivitas</li> </ul>
<i>Collaboration</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membangun kepercayaan dan hubungan</li> <li>• Meminta dan menawarkan bantuan</li> <li>• Berbagi pengetahuan sambil mengakui keahlian orang lain</li> <li>• Secara sengaja menciptakan dan mendukung aliansi yang beragam</li> </ul>

**At Yayasan WWF Indonesia we are committed to creating an inclusive working environment, where diversity is valued and there is equality of opportunity. We therefore welcome applications from all sections of the community, and we offer a range of benefits to encourage a work life balance.**