



Project Coordinator of Sustainable Rattan Business

May, 2024

Kasongan, Central Kalimantan

I. JOB IDENTITY

Job Title	: Project Coordinator of <i>Sustainable Rattan Business</i>
Directorate	: <i>Kalimantan Forest Wildlife Directorate</i>
Supervisor	: <i>Landscape Manager Sebangau Katingan</i>
Matrix Supervisor	: <i>Sustainable Finance Project Leader</i>
Scope of Work	: Landscape Sebangau Katingan
Work Location	: Palangkaraya and Kasongan, Central Kalimantan

II. TUJUAN JABATAN

Fungsi utama dari posisi ini adalah untuk mengkoordinasikan Proyek Rotan Berkelanjutan di Katingan, yang mendukung Persatuan Petani Rotan Katingan (P2RK) dalam mengembangkan bisnis rotan berkelanjutan mereka. Koordinator akan bekerja dengan P2RK dalam mengelola bisnis rotan, termasuk kerja sama P2RK dengan PT.HUI sebagai off-taker utama rotan FSC dari 7 sub-kabupaten di bawah P2RK.

Koordinator proyek akan mengawasi pelaksanaan setiap kontrak transaksi, memastikan kualitas dan pengiriman tepat waktu, alokasi sumber bahan baku, mengelola arus kas dan mendukung negosiasi dengan PT.HUI. Koordinator proyek juga akan memimpin proses negosiasi dengan PT HUI dalam pengembangan SPV untuk mempertahankan bisnis rotan secara berkelanjutan, dan juga mengatur inisiasi pengembangan Proyek Rotan Katingan sebagai Proyek *Bankable*.

Sebagai fasilitator utama P2RK, koordinator juga akan memastikan penerapan kepatuhan prinsip FSC di setiap tahap proses rantai pasokan. Peran ini membutuhkan keterampilan organisasi, kepemimpinan, dan komunikasi yang kuat untuk mengkoordinasikan P2RK dan pemangku kepentingan secara efektif.

Sebagai koordinator berbagai intervensi WWF Indonesia di proyek Rotan Katingan, koordinator proyek akan bekerja sama dengan tim Lanscape Sebangau Katingan lainnya, direktorat CMT, dan bagian lain dari WWF Indonesia untuk memastikan bahwa semua intervensi selaras dengan rantai hasil Proyek Rotan Katingan yang telah disepakati.



Latar Belakang Proyek

WWF Indonesia dalam mendukung program pemerintah untuk mempertahankan tutupan/status hutan di Kabupaten Katingan dan mencari alternatif sumber pendapatan bagi masyarakatnya telah memfasilitasi proses sertifikasi FSC pada kawasan hutan dengan potensi rotan seluas 1600 hektar. Untuk memastikan perlindungan dan pengelolaan hutannya, WWF Indonesia bekerja sama dengan Perkumpulan Petani Rotan Katingan (P2RK).

Berlandaskan pada tujuan kolaborasi yang bertujuan untuk:

1. Tutupan dan status hutan tetap terjaga sementara petani rotan mengakui standar pengelolaan hutan mereka dengan baik.
2. Petani rotan akan mendapatkan kejelasan tentang pengelolaan dan hak-hak rotan yang diproduksi dengan pengelolaan dan tata kelola komersial yang baik mengacu pada standar FSC.
3. Volume transaksi yang memberikan insentif lebih besar untuk memulihkan hutan, memperkuat kapasitas kelembagaan ekonomi berbasis masyarakat (P2RK) dan meningkatkan pendapatan.
4. Lembaga petani rotan yang siap usaha dan bankable atau SPV bersama antara P2RK dan mitra.
5. Perancangan proyek bisnis dan pengaturan kemitraan antara P2RK, PT HUI, dan Fis.

Oleh karena itu, diperlukan pengembangan usaha yang berkeadilan dan memberikan manfaat untuk membiayai pemeliharaan hutan, Usaha yang menjadi sumber pendapatan sekaligus memberikan demonstrasi/model usaha yang pro lingkungan dan sosial ekonomi masyarakat di Kabupaten Katingan. WWF-Indonesia sedang mencari kandidat yang memenuhi syarat untuk posisi ini



III. PERAN DAN TANGGUNG JAWAB

A. Strategi, Perencanaan dan Eksekusi Proyek

- Memelihara standar FSC dan mencatat perubahan/tren ke depan dalam bentuk pengembangan SoP.
- Mengkoordinasikan kegiatan proyek dan rantai pasokan, menugaskan tugas kepada anggota tim P2RK, dan melacak kemajuan.
- Memantau arus kas anggaran dan pengeluaran, memastikan sumber daya keuangan dialokasikan secara efektif.
- Memberikan arahan kepada P2RK dan unit bisnis, membina lingkungan kerja yang kolaboratif dan produktif.
- Bernegosiasi dengan PT HUI sebagai oftaker utama dan membantu kontrak transaksi antara Buyer dan P2RK.
- Mengevaluasi proyek dan kontrak bisnis secara berkala dan menyiapkan rekomendasi/strategi mitigasi dan adaptif.
- Menjalin konsultasi dan koordinasi yang erat dengan WWF Indonesia dan P2RK.
- Memulai pembentukan Special Purpose Vehicle (SPV) antara P2RK dengan PT HUI (termasuk bisnis perkembangan, akses keuangan, memperkuat rantai pasokan, tata kelola.)

B. Pemantauan dan Pelaporan

- Membantu dalam pemantauan, evaluasi, penganggaran, dan pelaporan kinerja proyek berdasarkan tujuan dan hasil proyek .

C. Manajemen Risiko

- Mengidentifikasi potensi risiko dan masalah yang dapat memengaruhi penyampaian proyek.
- Secara berkala menilai risiko proyek dan menerapkan penyesuaian yang diperlukan untuk meminimalkan dampaknya.



D. Engagement

- Mengkomunikasikan status proyek, pembaruan, dan tonggak penting kepada WWF Indonesia, P2RK, dan pemerintah daerah sesuai penugasan oleh pengawas.
- Berkolaborasi dengan pemangku kepentingan internal dan eksternal untuk memastikan keselarasan dengan tujuan proyek.
- Menangani permasalahan pemangku kepentingan dan menjaga hubungan yang positif

E. Quality Assurance

- Melakukan tinjauan dan penilaian secara berkala untuk memastikan kepatuhan terhadap persyaratan mutu.

F. Komunikasi dan Pelaporan

- Memfasilitasi saluran komunikasi yang efektif dalam tim proyek dan dengan para pemangku kepentingan.
- Menyiapkan dan menyampaikan laporan status proyek, menyoroti kemajuan, tantangan, dan pencapaian utama.

IV. AUTHORITY

Hubungan Kerja Internal:	<ul style="list-style-type: none">• Berinteraksi dan berkolaborasi secara erat dan teratur dalam koordinasi dengan Petugas FA; manajer lanskap SEKA dan manajer proyek Keuangan Berkelanjutan.
Hubungan Kerja Eksternal:	<ul style="list-style-type: none">• Berinteraksi dan berkolaborasi dengan PT HUI, konsultan, pemerintah daerah, dan pihak eksternal yang terkait dengan lingkup kontrak transaksi,



V. KETRAMPILAN DAN KUALIFIKASI

Untuk berhasil dalam melaksanakan tanggung jawab utama yang disebutkan di atas dan mencapai tujuan organisasi, ia harus memenuhi persyaratan berikut:

Knowledge & experience	<ul style="list-style-type: none">• Gelar sarjana dalam administrasi bisnis, manajemen proyek, atau bidang terkait.• Memiliki setidaknya 3 tahun pengalaman di tingkat manajerial termasuk mengelola proyek yang didanai donor.
Kompetensi Inti Manajemen Proyek	<ul style="list-style-type: none">• Pemahaman yang kuat tentang bisnis berbasis komunitas• Keterampilan organisasi dan manajemen waktu yang baik, dengan kemampuan untuk memprioritaskan tugas.• Kemampuan dalam alat dan perangkat lunak manajemen proyek untuk penjadwalan, penganggaran, dan kolaborasi.• Kemampuan yang kuat dalam memecahkan masalah dan pengambilan keputusan, dengan fokus pada pencapaian tujuan proyek.• Keterampilan komunikasi yang sangat baik, baik lisan maupun tertulis, dengan kemampuan untuk menyampaikan informasi yang kompleks secara efektif kepada beragam audiens.• Mampu menunjukkan dengan jelas perilaku yang selaras dengan nilai-nilai WWF: Keberanian, Integritas, Rasa Hormat, dan Kolaborasi; dan budaya di WWF: Berusaha untuk Memberikan Dampak, Mendengarkan Secara Mendalam, Berkolaborasi Secara Terbuka, dan Berinovasi Tanpa Rasa Takut.



VI. VALUE IN ACTION

<i>Courage</i>	<ul style="list-style-type: none">• Strive for impact - we set and deliver on ambitious goals• Take risks, despite fear of failure, and we innovate fearlessly• Make bold decisions and act on them• Speak up, even when it's hard to do
<i>Integrity</i>	<ul style="list-style-type: none">• Walk the talk – we do what we say we will• Hold ourselves and others to account for living the values• Acknowledge and challenge our own assumptions and biases• Take responsibility for our actions and their impact
<i>Respect</i>	<ul style="list-style-type: none">• Create a safe and equal space for dialogue• Respect others' time, priorities and contributions• Listen deeply, and without judgment, to see through others' eyes• Treat all people equitably and champion diversity and inclusion
<i>Collaboration</i>	<ul style="list-style-type: none">• Build trust and relationships• Ask for and offer help• Share knowledge while acknowledging others' expertise• Intentionally create and support diverse alliances

At Yayasan WWF Indonesia we are committed to creating an inclusive working environment, where diversity is valued and there is equality of opportunity. We therefore welcome applications from all sections of the community.