

JOB DESCRIPTION

Community Outreach Specialist

Jambi

Maret, 2024

I. JOB IDENTITY

Job Title	: <i>Community Outreach Specialist</i>
Job Family	: Community Specialist – Professional
Directorate	: <i>Forest and Wildlife</i>
Direct Supervisor	: <i>Social Development Specialist</i>
Scope of Work	: Secara umum di Wilayah kerja WWF di Jambi dan khususnya di Landscape Bukit 30
Work Location	: Jambi

II. PURPOSE OF THE POSITION

Mengembangkan perencanaan dan implementasi untuk memperoleh pengakuan, penerimaan dan keberlanjutan hubungan serta penyebaran informasi maupun pembelajaran kepada masyarakat, pemerintah daerah dan stakeholders lainnya. Posisi ini juga sekaligus berperan dalam memastikan penjangkauan program kepada masyarakat dalam berbagi pembelajaran, meningkatkan motivasi dan peran masyarakat serta memperkuat jejaring kelompok mitra CSO/CBO dalam ruang lingkup strategi konservasi Landscape yang berkontribusi terhadap strategic dan programmatic outcome yang ada dalam WWF Indonesia's Strategic Plan.

III. ROLES & RESPONSIBILITIES

A. Project Planning

- Bertanggung jawab langsung untuk perencanaan kegiatan sesuai dengan Proyek pengembangan sosial berbasis komunitas dan mengintegrasikan pekerjaan dari sejumlah praktik dan berkolaborasi dengan beberapa stakeholder untuk mencapai dampak proyek pengembangan sosial berbasis komunitas di wilayah kerja Peusangan Jambi Aye maupun kawasan komunitas sekitarnya yang relevan.
- Mengelola kegiatan dengan budget terkait dalam bentuk rencana kerja (*work plan*) tahunan, semester dan 3 bulanan

B. Implementation Program

- Melakukan analisa pemangku kepentingan, menilai pengaruh dan kepentingan, serta tingkat keterlibatan guna menyediakan perencanaan stakeholders' engagement
- Memastikan implementasi stakeholders' engagement guna mendukung pencapaian program melalui proses konsultasi dan arahan pimpinan project/program
- Melaksanakan upaya pendekatan kepada stakeholders yang akan dipengarui dalam mendukung pengarusutamaan konservasi dan pembangunan berkelanjutan
- Melakukan pendekatan, pendampingan dan monitoring kepada pemerintah daerah dalam proses-proses penyusunan kebijakan, rencana dan program guna pengarusutamaan koridor dan habitat kehidupan liar serta hak-hak masyarakat
- Melakukan pendekatan, pendampingan dan monitoring kepada perusahaan/koperasi dalam pengarusutamaan standar-standar terbaik dalam praktek budidaya dan pengelolaan
- Melakukan pendekatan, pendampingan dan monitoring kepada mitra CSO/CBO dalam memperkuat jejaring menuju pencapaian target proyek/program
- Mendampingi kelompok masyarakat dan masyarakat terdampak konflik antara manusia dan satwaliar dalam pengembangan *human wildlife conflict management* termasuk peningkatan kapasitas masyarakat



JOB DESCRIPTION

Community Outreach Specialist

Jambi

Maret, 2024

- Menyediakan dan mempromosikan pembelajaran terbaik dalam pencapaian project dan penyampaian informasi terbaru kepada stakeholder secara teratur
- Bersama penanggungjawab kegiatan, melakukan kegiatan FPIC, pemantauan, peninjauan kembali dan evaluasi terhadap keberlanjutan hubungan stakeholders dengan SOP dan ESSF dan SOP

C. Reporting

- Membuat laporan Back to Office Report, keuangan, dan laporan berkala setiap melakukan kegiatan, tiga bulanan dan semester
- Berkontribusi pada pembuatan Technical Progress Report 6 bulanan terkait aktivitas, keberhasilan dan pembelajaran yang didapatkan, untuk memastikan pendokumentasian tersebut dapat menjadi masukan untuk aktivitas di masa mendatang
- Membuat laporan periodik dan/ atau ad hoc untuk mendokumentasikan dalam pengelolaan pengetahuan yang berkaitan dengan keberhasilan dan atau pembelajaran, untuk memastikan dokumentasi masukan bagi kegiatan konservasi di masa mendatang.

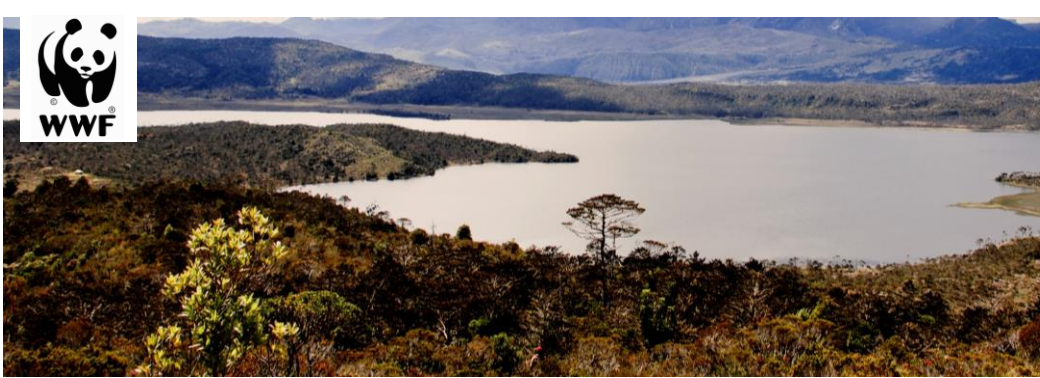
IV. SAFEGUARD, RISK MANAGEMENT, & COMPLIANCE

- Mengimplementasikan seluruh aktivitas dengan memperhatikan dan menjunjung tinggi Masyarakat Adat, Hak Asasi Manusia, dan Kesetaraan Gender serta konservasi yang inklusif sesuai dengan standar dan nilai organisasi;
- Menjaga kerahasiaan data dan informasi organisasi, serta bertindak sesuai dengan kewenangannya;
- Berkontribusi dalam mengidentifikasi, menganalisis, dan mengukur tingkat risiko;
- Berkontribusi dalam mengelola risiko sesuai dengan strategi perlakuan risiko yang sudah ditentukan.

V. REQUIREMENT

Agar berhasil dalam melaksanakan tanggung jawab utama yang disebutkan di atas dan memenuhi tujuan organisasi, pemangku posisi diharuskan memenuhi persyaratan sebagai berikut :

- Berpendidikan minimal Sarjana (S1) Kehutanan, Sosiologi, Antropology dan Biologi atau yang relevan
- Memiliki minimal 3-5 tahun pengalaman kerja dalam pendampingan masyarakat, advokasi dan pendampingan pemerintah terutama dalam bidang konservasi dan pengelolaan sumberdaya alam berkelanjutan serta kehidupan lestari masyarakat
- Memiliki pengalaman dan pemahaman yang kuat dalam melakukan kebutuhan Assessment Penghidupan Lestari.
- Kemampuan yang teruji dalam melakukan pendampingan untuk Desa, Badan Usaha Milik Desa (BUMDES), serta pengelolaan kelembagaan terkait.
- Memiliki keahlian dalam fasilitasi, termasuk kemampuan untuk memfasilitasi diskusi, pelatihan, dan pertemuan dengan beragam pihak terkait.
- Kemampuan komunikasi yang luar biasa, baik secara lisan maupun tertulis, untuk berinteraksi dengan berbagai kelompok masyarakat dan pihak terkait.
- Kemampuan yang terbukti dalam memberdayakan komunitas.
- Memiliki keterampilan komunikasi interpersonal yang sangat baik dan mudah beradaptasi dengan situasi baru
- Memiliki kemampuan kerjasama tim yang baik
- Memiliki reputasi untuk menunjukkan integritas profesional tingkat tinggi, mencontoh perilaku ini secara konsisten dan menuntut nilai dan standar etika tingkat tinggi dari diri mereka sendiri dan tim mereka;
- Komitmen terhadap visi, misi, dan tantangan yang dihadapi WWF-Indonesia berjalan seiring dengan integritas pribadi dan profesional



JOB DESCRIPTION

Community Outreach Specialist

Jambi

Maret, 2024

- Mampu memobilisasi perubahan dan/atau memperoleh pendanaan, juru kampanye yang energik dan komunikator alami yang menunjukkan semangat dan meningkatkan merek dan nilai-nilai inti organisasi
- Kompetensi Spesifik : *Networking; Impact and Influence; Diversity and Cultural Responsiveness; Initiative*

VI. VALUE IN ACTION

<i>Courage</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Strive for impact – kita menetapkan dan mewujudkan tujuan yang ambisius • Ambil risiko, meskipun takut gagal, dan kita berinovasi tanpa rasa takut • Berani mengambil keputusan dan bertindak berdasarkan itu • Suarakan lah, bahkan Ketika itu sulit dilakukan
<i>Integrity</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Walk the talk – lakukan apa yang kita katakan akan kita lakukan • Teguhkan diri dan orang lain untuk bertanggung jawab atas nilai yang kita perjuangkan • Akui dan tantang asumsi dan bias kita sendiri • Bertanggung jawab atas Tindakan kita dan dampaknya
<i>Respect</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Ciptakan ruang yang aman dan setara untuk berdialog • Hargai waktu, prioritas, dan kontribusi orang lain • Listen deeply, dan tanpa penilaian untuk melihat melalui mata orang lain • Perlakukan semua orang secara adil, serta perjuangkan keragaman dan inklusi
<i>Collaboration</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Bangun kepercayaan dan relasi • Minta dan tawarkan bantuan • Berbagi pengetahuan sambil mengakui keahlian orang lain • Sengaja membuat dan mendukung aliansi yang beragam

Yayasan WWF Indonesia berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, dimana keberagaman dihargai dan terdapat kesetaraan kesempatan. Oleh karena itu, kami menyambut lamaran dari seluruh lapisan masyarakat dan kami menawarkan berbagai manfaat untuk mendorong keseimbangan kehidupan kerja.