



Social Development Specialist

Jambi

Maret, 2024

I. JOB IDENTITY

Job Title	:	Community Development Specialist
Job Family	:	Community Specialist – Professional
Directorate	:	Forest and Wildlife
Direct Supervisor	:	Bukit 30 Project Executant
Scope of Work	:	Secara umum di Wilayah kerja WWF di Jambi dan khususnya di Landscape Bukit 30
Work Location	:	Jambi

II. PURPOSE OF THE POSITION

Bertindak sebagai *focal point* untuk WWF Indonesia dalam memfasilitasi pelaksanaan proyek/program pengembangan sosial berbasis komunitas di wilayah Taman Nasional Bukit TigaPuluh Landscape dan dalam mengelola hubungan dengan pemerintah daerah, mitra NGO dan perusahaan, serta sasaran masyarakat yang berhubungan dengan tujuan proyek/program. Posisi ini berperan untuk memastikan para pihak dan masyarakat memiliki pengetahuan, kesadaran secara mandiri, serta tetap mendukung aktivitas konservasi dan sosial masyarakat yang dilakukan oleh WWF di lansekap Taman Nasionnal Bukit TigaPuluh. Posisi ini juga berperan dalam menjamin terwujudnya pemberdayaan masyarakat/komunitas melalui penerapan prinsip-prinsip konservasi dan pembangunan berkelanjutan yang adil dan berdasarkan kepada kekuatan potensi sumber daya serta kearifan lokal dalam menjamin kelestarian sumber daya alam.

III. ROLES & RESPONSIBILITIES

A. Project Planning

- Bertanggung jawab langsung untuk perencanaan kegiatan sesuai dengan proyek pengembangan sosial berbasis komunitas dan mengintegrasikan pekerjaan dari sejumlah praktik dan berkolaborasi dengan beberapa stakeholder untuk mencapai dampak proyek pengembangan sosial berbasis komunitas di Kab. Tebo jambi dan sekitarnya serta mengelola kegiatan dengan budget terkait dalam bentuk rencana kerja (work plan) tahunan, semester dan 3 bulanan.
- Bertanggungjawab dalam membantu Menyusun landscape strategy, AWP dan kebutuhan pengembangan project proposal

B. Implementation Program

- Memastikan dukungan terhadap proyek B30 dan sekitarnya dengan memperkuat koordinasi eksternal dan internal dalam pengembangan sosial berbasis komunitas, termasuk:
 - Menyediakan data dan analisis terkait pemberdayaan masyarakat/pengembangan sosial berbasis komunitas di lokasi/desa sasaran
 - Membantu dalam lokasi spesifik dan pelibatan masyarakat strategis yang secara terukur berkontribusi pada hasil konservasi proyek, khususnya mempertimbangkan pendekatan yang ada dari mitra proyek.
 - Mengimplementasikan proyek dan hutan masyarakat dengan cara yang berorientasi pada hasil, sumber daya yang efisien dan tepat waktu.
 - membantu dalam persiapan proposal untuk alokasi anggaran.



Social Development Specialist

Jambi

Maret, 2024

- Menyediakan data dan informasi terbaru dengan berkonsultasi atau berkoordinasi dengan Stakeholder terkait (Pemerintah, Lembaga Riset, Institusi Pendidikan, Konsultan, LSM, Perusahaan Swasta dan Pihak Internal WWF) secara teratur, melakukan lobi jika dibutuhkan dan membangun serta mengelola hubungan dengan Stakeholder tersebut
- Meningkatkan kapasitas staf para pihak yang relevan dalam metode dan pendekatan pelibatan masyarakat dalam mendukung konservasi dan pembangunan berkelanjutan
- Mendukung pengembangan kapasitas fasilitator desa yang akan membantu kegiatan penjangkauan masyarakat di taman nasional Bukit Tigapuluh.
- **Hubungan Harmonis Masyarakat dan Hutan:**
 - Memastikan rancang bangun yang dikembangkan (kelembagaan, pemanfaatan sumber daya hutan dan kegiatan perekonomian masyarakat) menciptakan hubungan yang harmonis antara masyarakat dan hutan sehingga mendukung upaya konservasi dan pengelolaan hutan yang Lestari.
 - Meningkatkan kesadaran dan pengetahuan masyarakat tentang pentingnya konservasi dan pengelolaan hutan Lestari.
 - Mendorong terwujudnya dukungan dan peran aktif masyarakat dalam upaya konservasi dan pengelolaan hutan Lestari.
 - Mendorong terwujudnya dukungan pemerintah local baik dalam bentuk kebijakan, peraturan maupun penganggaran yang menguatkan kegiatan pemberdayaan masyarakat dan terbangunnya hubungan yang harmonis antara masyarakat dengan hutan.

C. Reporting

- Membuat laporan setiap kegiatan berupa Back to Office Report dan keuangan,
- Menyediakan Laporan berkala setiap bulan, tiga bulan, enam bulan dan tahunan
- Membuat laporan periodik untuk mendokumentasikan keberhasilan dan atau pembelajaran, untuk memastikan dokumentasi pengetahuan dan masukan bagi kegiatan konservasi di masa mendatang.

IV. SAFEGUARD, RISK MANAGEMENT, & COMPLIANCE

- Mengimplementasikan seluruh aktivitas dengan memperhatikan dan menjunjung tinggi Masyarakat Adat, Hak Asasi Manusia, dan Kesetaraan Gender serta konservasi yang inklusif sesuai dengan standar dan nilai organisasi;
- Menjaga kerahasiaan data dan informasi organisasi, serta bertindak sesuai dengan kewenangannya;
- Berkontribusi dalam mengidentifikasi, menganalisis, dan mengukur tingkat risiko;
- Berkontribusi dalam mengelola risiko sesuai dengan strategi perlakuan risiko yang sudah ditentukan.

V. REQUIREMENT

Agar berhasil dalam melaksanakan tanggung jawab utama yang disebutkan di atas dan memenuhi tujuan organisasi, diharuskan memenuhi persyaratan sebagai berikut:

- Berpendidikan minimal Sarjana (S1) Teknik Ilmu Lingkungan, Kehutanan, atau Biologi.
- Berpengalaman 3 – 5 tahun dalam pengembangan dan pelaksanaan program konservasi dan pembangunan yang adil dan berkelanjutan melalui pengembangan sosial berbasis komunitas
- Mampu melakukan pemetaan partisipatif
- Memiliki kemampuan yang kuat dalam melakukan Need Analysis.
- Memiliki keterampilan Pemberdayaan Masyarakat, termasuk kemampuan untuk bekerja secara kolaboratif dengan masyarakat dalam mengembangkan dan melaksanakan program pemberdayaan
- Berpengalaman dalam melakukan pengembangan strategi advokasi yang terbukti



Social Development Specialist

Jambi

Maret, 2024

- Memiliki keahlian dalam fasilitasi, termasuk kemampuan untuk memfasilitasi diskusi dan pertemuan dengan beragam pihak terkait.
- Memiliki kemampuan komunikasi yang baik, mencakup kemampuan untuk menyusun dan menyampaikan presentasi yang jelas dan persuasif, melakukan lobbying yang efektif, bernegosiasi dengan berbagai pemangku kepentingan, serta menulis laporan dan materi komunikasi lainnya dengan baik
- Berpengalaman dalam Sistem Informasi Geografis (GIS), dengan kemampuan untuk menggunakan perangkat lunak GIS untuk analisis spasial, pemetaan, dan visualisasi data yang relevan
- Kompetensi spesifik : *Networking; Impact and Influence; Diversity and Cultural Responsiveness; Initiative*

VI. VALUE IN ACTION

<i>Courage</i>	<ul style="list-style-type: none">• Strive for impact – kita menetapkan dan mewujudkan tujuan yang ambisius• Ambil risiko, meskipun takut gagal, dan kita berinovasi tanpa rasa takut• Berani mengambil keputusan dan bertindak berdasarkan itu• Suarakan lah, bahkan Ketika itu sulit dilakukan
<i>Integrity</i>	<ul style="list-style-type: none">• Walk the talk – lakukan apa yang kita katakan akan kita lakukan• Teguhkan diri dan orang lain untuk bertanggung jawab atas nilai yang kita perjuangkan• Akui dan tantang asumsi dan bias kita sendiri• Bertanggung jawab atas Tindakan kita dan dampaknya
<i>Respect</i>	<ul style="list-style-type: none">• Ciptakan ruang yang aman dan setara untuk berdialog• Hargai waktu, prioritas, dan kontribusi orang lain• Listen deeply, dan tanpa penilaian untuk melihat melalui mata orang lain• Perlakukan semua orang secara adil, serta perjuangkan keragaman dan inklusi
<i>Collaboration</i>	<ul style="list-style-type: none">• Bangun kepercayaan dan relasi• Minta dan tawarkan bantuan• Berbagi pengetahuan sambil mengakui keahlian orang lain• Sengaja membuat dan mendukung aliansi yang beragam

Yayasan WWF Indonesia berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, dimana keberagaman dihargai dan terdapat kesetaraan kesempatan. Oleh karena itu, kami menyambut lamaran dari seluruh lapisan masyarakat dan kami menawarkan berbagai manfaat untuk mendorong keseimbangan kehidupan kerja.