



## Monitoring & Evaluation Officer

Bener Meriah,  
November 2025

### I. JOB IDENTITY

Job Title	: Monitoring and Evaluation Officer
Directorate	: Quality & Program Development
Direct Supervisor	: Planning, Monitoring, Evaluation & Learning Specialist
Scope of Work	: Secara umum di Wilayah kerja WWF di Aceh dan khususnya di Landscape Peusangan
Work Location	: Aceh

### II. PURPOSE OF THE POSITION

MONEV Officer akan bertanggung jawab untuk melakukan monitoring dan evaluation atas perencanaan dan pelaksanaan project untuk memastikan efektivitas, efisiensi, dan keberlanjutan, serta penyusunan laporan project secara berkala sesuai ketentuan donor. Monev Officer ini akan bekerja sama dengan tim program untuk memastikan bahwa hasil yang dicapai sesuai dengan target yang ditetapkan, serta memberikan masukan berbasis data untuk pengambilan keputusan.

### III. ROLES & RESPONSIBILITIES

#### A. Project Planning

- Bertanggung jawab dalam melakukan dukungan dalam perencanaan, desain dan pemantauan terhadap data yang dihasilkan dalam proyek serta kegiatan terkait lainnya juga dalam bentuk rencana kerja (*workplan*) yang komprehensif, sesuai dengan target dan indikator program.

#### B. Monitoring & Data Management

- Mengembangkan dan menerapkan kerangka kerja pemantauan dan evaluasi khusus proyek, termasuk indikator, metodologi, dan alat pengumpulan data.
- Melakukan pemantauan lapangan untuk melacak kinerja dan dampak proyek, memastikan keakuratan dan keandalan data secara berkala.
- Memelihara basis data M&E yang komprehensif, memastikan entri data, dan bersama PMEL Specialist melakukan analisis, dan pelaporan yang tepat waktu dan akurat, serta mengidentifikasi area yang memerlukan perbaikan/penyesuaian.
- Bekerja sama dengan berbagai unit pelaksana program untuk memastikan pengumpulan data yang tepat dan konsisten.

#### C. Evaluation & Learning

- Melakukan evaluasi berkala (awal, tengah, dan akhir pelaksanaan program) untuk menilai efektivitas intervensi proyek/dampak dan keberlanjutan program.
- Menganalisis data proyek untuk mengidentifikasi tren, keberhasilan, dan area yang perlu ditingkatkan.
- Memfasilitasi sesi pembelajaran dan kegiatan berbagi pengetahuan dengan tim internal dan pemangku kepentingan eksternal.
- Memberikan rekomendasi berdasarkan hasil evaluasi untuk meningkatkan kualitas dan efektivitas pelaksanaan program



## Monitoring & Evaluation Officer

Bener Meriah,  
November 2025

### D. Reporting & Documentation

- Menyiapkan laporan M&E dan Project secara berkala (bulanan, triwulan, semester dan tahunan), termasuk pembaruan kemajuan, penilaian kinerja, dan analisis dampak untuk menjadi bahan laporan yang siap untuk sampakkan kepada Management
- Mendukung pengembangan laporan donor, memastikan kepatuhan terhadap persyaratan dan pedoman pelaporan.
- Mendokumentasikan secara akurat dan detail tentang pelaksanaan program dan hasil pembelajaran/praktik terbaik yang diperoleh

### IV. AUTHORITY

Internal Working relationships:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Berinteraksi dan bekerja sama secara erat dan teratur dalam koordinasi dengan tim program terkait khususnya Tim Program Landscape Peusangan, CMT, Quality &amp; Program Development, General Support, Grant &amp; Financial Management, P&amp;C, Legal, Finance &amp; Administration, dan semua tim pendukung untuk memastikan kemajuan proyek yang dilaksanakan.</li></ul>
External Working Relationships:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Berinteraksi dan bekerja sama erat dengan pihak eksternal yang terkait dengan proyek seperti pemangku kepentingan eksternal, vendor, pihak pemerintah lokal, dan atau perguruan tinggi sebagaimana diperlukan.</li></ul>

### V. REQUIREMENT

Agar berhasil dalam melaksanakan tanggung jawab utama yang disebutkan di atas dan memenuhi tujuan organisasi, diharuskan memenuhi persyaratan sebagai berikut:

Knowledge & experience	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sarjana (Magister lebih disukai) dalam Ilmu Lingkungan, Konservasi, Manajemen Sumber Daya Alam, Ilmu Sosial, Studi Pembangunan, atau bidang terkait.</li><li>• Minimal 3 tahun pengalaman dalam pemantauan, evaluasi, dan pembelajaran dalam sektor konservasi, pembangunan, atau kemanusiaan.</li><li>• Pengalaman bekerja dengan konservasi keanekaragaman hayati, mitigasi konflik manusia-satwa liar, atau proyek konservasi berbasis masyarakat merupakan nilai tambah yang kuat.</li></ul>
Technical/ specific required knowledge & skills	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pengetahuan yang kuat tentang kerangka kerja M&amp;E, kerangka kerja logis (logframe), dan metodologi penilaian dampak.</li><li>• Kemahiran dalam metode penelitian kualitatif dan kuantitatif, termasuk desain survei dan teknik pemantauan partisipatif.</li><li>• Pengalaman menggunakan alat analisis data (Excel, SPSS, R, atau yang serupa).</li><li>• Familiar dengan Sistem Informasi Geografis (GIS) dan alat penginderaan jarak jauh untuk pemantauan konservasi merupakan nilai tambah.</li></ul>



## Monitoring & Evaluation Officer

Bener Meriah,  
November 2025

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Keterampilan pelaporan dan dokumentasi yang kuat, dengan pengalaman menulis laporan donor.</li><li>• Keterampilan organisasi dan manajemen waktu yang kuat dengan perhatian terhadap detail.</li><li>• Kemampuan untuk bekerja secara mandiri dan dalam tim, sering kali di lokasi lapangan terpencil.</li><li>• Keterampilan komunikasi dan interpersonal yang kuat.</li><li>• Kemampuan untuk menulis laporan yang jelas dan ringkas dalam Bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia.</li><li>• Lebih disukai yang memiliki pengalaman bekerja pada proyek konservasi satwa liar, khususnya yang melibatkan gajah.</li><li>• Pengetahuan tentang kebijakan konservasi dan peraturan lingkungan di Indonesia.</li></ul>
Core competencies	<ul style="list-style-type: none"><li>• Semangat untuk konservasi alam dan pembangunan berkelanjutan, disertai keyakinan pada Misi WWF</li><li>• Dorongan dan dinamisme pribadi untuk berpikir praktis, kritis, dan bekerja secara mandiri dan jarak jauh</li><li>• Pikiran terbuka &amp; penerimaan terhadap ide-ide baru</li><li>• Mampu menunjukkan perilaku yang selaras dengan nilai-nilai kami: Keberanian, Integritas, Rasa Hormat, dan Kolaborasi; dan budaya di WWF: Berusaha untuk Berdampak, Mendengarkan dengan Teliti, Berkolaborasi Secara Terbuka, dan Berinovasi Tanpa Rasa Takut.</li></ul>

## VI. VALUE IN ACTION

<i>Courage</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Strive for impact - kami menetapkan dan mewujudkan tujuan yang ambisius</li><li>• Mengambil risiko, meskipun takut gagal, dan kami berinovasi tanpa rasa takut</li><li>• Mengambil keputusan yang berani dan menindaklanjutinya</li><li>• Speak up, meskipun sulit dilakukan</li></ul>
<i>Integrity</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Walk the talk – Berjalan sesuai dengan apa yang kita katakan</li><li>• Menuntut pertanggungjawaban diri sendiri dan orang lain atas penerapan nilai-nilai yang kita anut</li><li>• Mengakui dan menantang asumsi dan bias kita sendiri</li><li>• Bertanggung jawab atas tindakan kita dan dampaknya</li></ul>
<i>Respect</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ciptakan ruang dialog yang aman dan setara</li><li>• Hargai waktu, prioritas, dan kontribusi orang lain</li><li>• Dengarkan dengan saksama, dan tanpa menghakimi, untuk melihat dari sudut pandang orang lain</li><li>• Perlakukan semua orang secara adil dan junjung tinggi keberagaman dan inklusivitas</li></ul>
<i>Collaboration</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Membangun kepercayaan dan hubungan</li><li>• Meminta dan menawarkan bantuan</li><li>• Berbagi pengetahuan sambil mengakui keahlian orang lain</li><li>• Secara sengaja menciptakan dan mendukung aliansi yang beragam</li></ul>

**At Yayasan WWF Indonesia we are committed to creating an inclusive working environment, where diversity is valued and there is equality of opportunity. We therefore welcome applications from all sections of the community, and we offer a range of benefits to encourage a work life balance.**